

集团召开计划落实推进工作会议



集团召开2012年计划落实推进工作会议

□本报通讯员 何诗穹 报道

2012年2月24日上午，集团计划落实推进工作会议在北京总部召开。集团董事局主席张宏伟、北京总部各职能部门负责人、集团各主要业务板块相关负责人参加了会议。会议由张宏伟主席主持。粮油、矿业、能源、财务、人力等集团各板块负责人分别进行了专题汇报。会议全面总结了集团2月份的工作情况，深入分析了各板块、各项目面临的内外部环境和形势，确定了集团下一阶段工作的总体思路、奋斗目标和重点工作。粮油板块依照计划稳步推进各项工作，方正园区已正式投产；五常园区正加大生产力度；稻米联合体规

模进一步扩大。矿业板块各矿区生产运营情况良好，由总部牵头推进各分部实施标准化管理。能源板块各项目齐头并进，分别完成了前期调研和初步谈判工作。联合能源集团细化完善内部管理，项目勘探前景乐观。财务公司重点落实融资工作。实业公司重点开展资产清查工作。张主席在听取各板块负责人汇报之后，首先肯定了各业务板块在2月份以来取得的成绩，并就各板块工作分别做出了具体指示。张主席指出，粮油板块目前的工作主要围绕业务发展和做好项目运营前期准备两个方面开展。投资部要按照粮油、能源、矿业、商业和商业地产、金融五条主线开展项目工作，

所有投资项目统一由投资部进行信息汇总，跟踪项目进度。矿业板块目前的管理体系和运营体系有待加强。财务公司工作重点为增量资金的落实及存量资产的重组、并购工作。张宏伟主席在会议最后着重强调：当前工作的重点是狠抓计划的落实。抓落实，是各项决策得以贯彻的前提条件，是加快发展、实现既定目标的基本途径。各板块人员配备、岗位设置、职能划分等必须紧密围绕公司年初制定的计划指标，细化明确工作责任到个人，完善制订工作流程，健全绩效考核机制，加强人才建设、队伍建设、体系建设，切实保障今年的各项计划指标顺利达成。

评论

让计划真正落实到位

在集团近期召开计划落实推进工作会议上，张总强调指出，当前工作的重点是狠抓计划的落实。今年头2个月集团各产业板块工作实现了开门红，为全面落实集团各项经营指标和工作计划，奠定了坚实的基础。集团各部门、各产业板块要认真贯彻这次会议精神，切实抓好全年各项工作任务落实，重点关注年度经营计划的执行，强化计划管理的执行力和过程控制，确保集团发展战略、结构调整、资源整合目标的实现。

让计划真正落实到位，就是要进一步抓好组织保证体系架构的健全完善和指标分解落实。我们要通过理顺机构设置和职能，确定人员分工和编制，明确指标和工作任务。我们的每一个部门，每一个员工都要围绕经营指标计划，结合自己的岗位职责，将指标和工作计划细化，对工作目标、完成时间、工作进展情况以及责任人进行明确，确保每一项指标和工作得到落实。

让计划真正落实到位，就是要进一步做好管理制度和业务工作流程的补充修订和绩效考核管理。我们要根据每个部门、每项业务的工作内容，补充和修订有关管理规定、办法、流程。要加强业务培训，让每一个部门、每一个员工都清楚自己应该做什么，怎么做，做到什么程度，达到什么目标。要健全和完善绩效考核机制，提高绩效考核的科学化、规范化水平；要把为别人做什么作为考核内容，通过明确考核指标的内容和形式，使各项工作目标具有可实现性、可检查性和可评价性。

加强计划管理，是夯实基础管理工作，有效落实各项指标，有序开展经营活动的重要保证。只要我们充分发挥六大管理体系对推进经营计划落实和保障经营目标实现的服务职能，进一步落实全员成本核算，实施有效的管理与监督、激励与约束，强化计划的可行性和严肃性，明确计划落实的方法和步骤，我们就一定能够做到让计划真正落实到位。

(罗伟)

本期导读

2版·东方世界
盘点东方2011

3版·东方参考
民生银行网银
春节期间汇款金额
达去年同期3倍

锦州港2月13日发行
1亿元3年期中票

集团召开人力资源专题会

新春伊始万象新
信心百倍攀高峰

4版·东方之珠
关于“三关、四不”
的感悟

坚守岗位，执着去爱

中国上市公司协会 在京成立

东方集团股份有限公司为发起人之一

□本报通讯员 丁辰 报道

2月15日，中国上市公司协会成立大会在北京钓鱼台国宾馆隆重举行。中国证监会主席郭树清和中国上市公司协会首任会长陈清泰共同为协会成立揭牌。协会从中国大陆2700余家上市公司中遴选出190家上市公司作为协会发起人参与筹备工作。东方集团股份有限公司作为发起人之一派代表出席了本次成立大会。

中国上市公司协会是经国务院批准、中国证监会作为业务主管部门的全国上市公司自律组织。其宗旨为：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚；遵循资本市场公开、公平、公正原则，恪守“服务、自律、规范、提高”的基本职责，践行服务理念，维护会员合法权益，促

进提高上市公司质量，进而促进资本市场体系的完善和成熟；引导上市公司遵守公司、证券法律法规、部门规章和规范性文件，规范运作，自觉履行社会责任；倡导积极健康的股权文化和诚信文化；推动上市公司持续健康发展，增强核心竞争力和国际影响力。

在此前举行的中国上市公司协会第一次会员代表大会上，通过了《中国上市公司协会章程》等文件，选举产生了第一届理事会和第一届监事会。在召开的第一届理事会、监事会上，选举产生了协会第一届常务理事以及协会领导人。陈清泰当选为会长。

东方集团股份有限公司作为创始会员之一，授权公司副总裁兼董事会秘书孙明涛代表公司出任并当选为中国上市公司协会第一届理事会理事。

盘点东方2011

(续上期)

- 7月1日,锦州港首度跻身上市公司治理板块。
- 7月8日上午,东方集团2011年中工作会议在北京总部18层视频会议室召开。会议围绕2011年整体经营指标,上市公司、非上市公司、粮油板块与矿业板块汇报了各自2011年上半年的经营指标完成情况与下半年的经营计划。
- 7月21日,东方集团在北京总部18层会议室召开管理工作会议,进一步明确公司管理机构设置,并就各部门近期工作提出要求。
- 7月26日,联合能源集团与中国石油集团东方物探地球物理勘探有限责任公司(BGP)在东方集团北京总部签订合作框架协议。
- 7月28日,集团北京总部召开庆祝“八一”建军节暨新员工入司员工生日会,北京总部部分员工参加了此次活动。
- 8月1日上午9时,黑龙江省银监局局长金守恒、处长孟庆军等一行五人到东方集团财务公司检查指导工作,集团领导池清林、财务公司班子成员在东方大厦21层会议室接待了银监局领导一行。
- 8月2日,中国——巴基斯坦能源工作组第一次会议在北京钓鱼台大酒店召开,东方集团董事局主席张宏伟应邀出席大会。
- 8月4日下午,东方集团董事局主席张宏伟在集团北京总部会见威盟(VEREMONTE)国际投资公司董事长恩里克·巴涅罗斯·德·卡斯特罗先生,双方就开展投资合作进行亲切会谈。
- 8月5日上午9时30分,东粮集团在哈召开总经理办公会议。会议就强力米和稳定米糠两个项目实施、东粮1-7月经营指标、下步销售工作安排、9-20工程进展情况、肇源园区建设情况等议题进行讨论。
- 8月7日2011年度全国家居建材品牌影响力调查榜揭晓,东方家园获“家居建材十大影响力品牌”。
- 民生银行2010年年报再获国际大奖。
- 民生银行荣获“2011金盾奖——中国上市公司最佳信息披露奖”。
- 8月10日,东方集团董事局主席张宏伟应邀出席由中国贸易促进会组织,在钓鱼台国宾馆召开的中国企业界欢迎玻利维亚总统莫拉莱斯访华早餐会。
- 8月12日,财务公司与包商银行北京分行在东方大厦签署合作框架协议。
- 8月18日上午9时,由财务公司、浦发银行、CLER2PAY三方共同主办的东方集团资金管理结算系统验收启动仪式在东方大厦20层会议室举行。
- 8月18日,东方集团股份有限公司在东方大厦21层视频会议室召开2011年第一次临时股东大会。
- 8月25日,东方集团网络信息安全技术有限公司成立。
- 8月31日下午,东方集团董事局主席张宏伟陪同中央统战部副部长、全国工商联党组书记、第一副主席全哲洵在乌鲁木齐会见出席首届“中国——亚欧博览会”的巴基斯坦总统扎尔达里一行。



• 7月10日,东方集团企业文化与发展论坛在京召开。会上,集团董事局主席张宏伟为2011年中总结活动做主题讲话。

- 8月31日,巴基斯坦总统扎尔达里在乌鲁木齐会见东方集团、联合能源董事局主席张宏伟。巴基斯坦政府希望东方集团扩大在巴石油、天然气及新能源的投资。
- 9月3—4日,东粮集团参展2011黑龙江金秋粮食交易合作洽谈会。
- 9月,东粮集团被列为黑龙江省铁路运输重点保障企业。
- 9月14日—17日,东方集团股份有限公司总裁刘马克带队,集团人力资源总监闫婉丽、集团审计总监刘艳梅及相关人员共同组成工作小组,前往赤峰银海金业公司展开为期三天的工作考察。
- 9月15日,东粮集团方正、尚志、通河三地员工欢聚一堂,迎接盼望已久的乔迁之喜。
- 9月16日,联合能源集团全部完成BP巴基斯坦石油公司的资产交割。至此,联合能源最终完成对BP巴基斯坦油气田项目的收购。
- 9月16日,由东粮集团方正园区主办,方正县十五个水稻专业合作社、种子、农资企业发起的方正县东粮稻米专业合作社筹备会议在方正县农业局召开。
- 9月20日,海通证券获券商“金方向”大奖。
- 9月20日,民生银行获IRGR颁发“中国投资者关系大奖优秀奖”。
- 9月26日,东方集团、联合能源集

- 团董事局主席张宏伟在北京会见了来华参加“2011欧亚经济论坛”的巴基斯坦政府替代能源委员会主席阿利夫·艾罗丁,就东方集团、联合能源集团扩大在巴风能等新能源领域的投资与合作进行深入交流,达成新的共识。
- 9月26日,东方集团股份有限公司2011年第二次临时股东大会召开。
- 9月27日,实业监事会主席池清林及东粮集团部分高管等深入肇源园区,就园区建设等问题会同肇源县政府、铁路部门研究具体推进措施。
- 9月29日,实业监事会主席池清林到方正园区检查指导工作。
- “十一”黄金周期间,锦州港船舶到港出现阶段高峰,短短七天时间共计完成吞吐量102.85万吨,同比去年增加26.81万吨。
- 10月18日—22日,东粮集团携“东方香米”系列产品参加在四川成都举行的第十二届中国西部国际博览会,展示品牌包括天地道、天缘道、稻可道等多个品牌。
- 10月18日,东粮方正稻米专业合作社联合社成立大会暨秋粮收购动员大会在方正园区综合楼会议室召开。
- 10月27日,东方集团董事局主席张宏伟在北京总部会见来访的锦州市常务副市长杨晓光。双方就锦州港未来的发展方向以及扩大东方集团与锦州市合作等话题交换了看法。
- 10月至11月,东粮集团五常园区



• 8月14日下午,中国粮食协会会长白美清参观考察东粮集团五常米业公司。

8000亩有机稻米通过最终审核,正式步入有机稻谷生产行列。

- 民族证券首只集合资产管理计划金扬帆1号于10月底正式获批,并拟于2012年2月份通过兴业银行网点及民族证券全国营业网点发行。
- 11月5日,东粮集团在哈召开总经理办公会议。会议就2012年经营计划、肇源园区经营及建设、方正园区试生产及人员招聘培训等工作进行研究部署。
- 11月6日2011中国国际矿业大会在天津隆重举行。东方集团股份有限公司总裁刘马克率队出席了本次大会。
- 11月11日,东方集团投资控股有限公司与中国有色金属建设股份有限公司(简称“中色股份”)在北京签署合作框架协议,双方将结成战略合作伙伴关系,在双方海内外项目上进行广泛合作,通过资源共享实现优势互补。东方集团董事局主席张宏伟和中色股份总经理王宏前在协议书上签字。
- 在11月14日召开的哈尔滨南岗区党委选举会上,东方集团党委书记、实业监事会主席池清林同志当选中共哈尔滨南岗区第十届代表大会党代表。
- 11月16日,联合能源集团与巴基斯坦信德省政府在北京签署谅解备忘录,巴基斯坦信德省政府将全力支持联合能源在信德省建设150至500兆瓦风能发电机组和其他项目。
- 11月19日,黑龙江省委党校校长祝福恩专题报告会在东粮集团哈尔滨总部举行。祝教授就黑龙江省的发展特点和宏观经济政策为东粮员工进行了详细解读。
- 截至11月21日,民生银行“乐收银”累计收款交易金额破2000亿大关,比2010年全年各类POS收款交易额增长近五倍。
- 11月23日,东方集团董事局主席张宏伟在集团北京总部会见了来访的江西省彭泽县委书记孙金森一行。
- 11月24日,民生银行与瑞泰人寿在北京签署全面合作协议,宣布双方将在保险兼业务代理、先进管理、电子商务、资产管理、企业年金等方面开展全面合作,并将进一步升级银保业务合作。
- 11月29日,民生银行在“首届(厦门)茶业金融国际论坛”上表示,将在几年内投入500亿资金,全力支持茶企业做大做强。
- 截止11月,东方集团南美办公室选址筹建全部完成。集团玻利维亚办公室位于玻利维亚最大工商业城市圣克鲁斯的商业中心。
- 12月9日,中交广航局中标锦州港航道拓宽工程,合同金额6.4亿元,工期两年。
- 12月10日,东方集团召开2012年度工作安排会议。集团董事局主席张宏伟对国际、国内形势进行了宏观分析,并针对市场大趋势提出了东方集团2012年发展思路以及东方集团在未来三至五年内的发展规划。
- 12月12日,东方集团股份有限公司在东方大厦21层会议室召开2011年第三次临时股东大会。

(张义江/文)

民生银行

民生银行网银春节期间 汇款金额达去年同期3倍

□中国经济网 报道

春节期间,民生银行网上银行交易火爆,网上银行汇款客户数和交易金额较去年同期大幅增长。据统计,春节7天假期,通过民生银行个人网上银行进行转账汇款的客户数为去年同期的231%,汇款金额为去年同期的322%。

近年来,民生银行网上银行业务发展迅猛,客户规模大幅增长,客户交易日趋活跃。为促使更多客户通过网上银行进行交易,民生银行大力推广安全级别高的个人网银U宝,其安全、方便、时尚的特点深受客户欢迎。2011年新增U宝客

户超70万户,目前U宝客户已达到163万户,U宝客户已成为民生银行个人网上银行的重要交易群体。

在保证网银交易安全的同时,民生银行还创新推出了多项产品和服务,不断提升客户体验。去年民生银行网上理财销售金额超4700亿,是2010年全年理财销售金额的6倍,占民生银行低风险理财产品销量的75%。同时民生银行还推出了网上银行跨行资金归集业务,方便客户高效便捷地对自己其他银行的资金进行归集,提升客户资金使用效率,去年累计跨行资金归集金额超300亿元。



东方集团

集团召开人力资源专题会议

□本报通讯员 王雅静 报道

2012年2月24日下午,集团召开人力资源专题视频会议。集团董事长张宏伟、集团总部以及集团各主要业务板块人力资源部全体员工参加了会议。粮油、矿业、能源以及集团人力资源体系负责人围绕各公司人力资源建设情况、人力资源管理现状以及2012年重点工作计划等三个方面分别进行了专题汇报。

张主席在听取各板块负责人汇报之后,就集团人力资源体系工作做出了具体指示。

张主席指出,集团及各分子公司的人力资源首先要做好自身的建设,然后再带领整个集团做好人力资源体系的建设,要从加强班子、团队的建设到集团整个人力资源体系的组建。在工作中要抓住人力资源管理的核心薄弱环节——绩效考核工作,将公司的经营计划指标下放并细化到每一个人的工作任务目标,并在此基础上建立科学有效的考核体系,与公司的经营计划及财务计划相匹配。

集团各级人力资源团队将依据此次会议的要求,形成各子公司细化的人力资源工作计划,深化推进考核、培训、企业文化建设等各项工作,为2012年集团的经营目标实现,提供强有力的人才保障。

公司将进一步补充、完善,细化内容,使绩效考核真正起到激励和调动员工积极性的作用。

2月10日,公司还组织了新一年的开工生产。目前选厂员工也在全力以赴的为一次性开动双系列生产进行最后的设备检修。车间里到处显露出工人们的劳动热情和大战在即的紧张气氛。相信在公司领导班子的带领下,在公司全体员工的努力下,赤峰银海金业有限责任公司一定能在新的一年勇攀高峰,再创佳绩!

锦州港

锦州港2月13日发行 1亿元3年期中票

□本报讯

锦州港股份有限公司2月3日发布公告称,将于13日发行1亿元3年期无担保中期票据。

该期中票缴款和起息日为2月15日,次日上市流通,到期兑付日为2015年2月15日。债券采用固定利率,发行利率根据簿记建档、集中配售方式最终确定。

经中诚信综合评定,该期中票信用级别和公司主体长期信用级别均为AA-。浦发银行担任本次发行的主承销商。

锦州港公告称,募集资金用于锦州港15万吨级航道工程。



锦州港远眺

这是该公司本年度第1期中票,注册总额不超过9亿元;第2期8亿元计划发行时间为2012年2季度。

赤峰银海

新春伊始万象新 信心百倍攀高峰

□本报通讯员 吕文俊 康宇恒 报道

2月9日,赤峰银海金业有限责任公司召开中层以上干部会议。公司总经理贾永贵首先传达了集团2011年度会议精神,并就如何落实重点工作提出明确要求。2012年,公司将面临着更艰巨的任务和挑战,希望大家继续秉持去年的辛勤与努力,做好岗位工作,推进公司经营迈上一个新台阶。

贾总强调:安全是生产的前提又是生产的保障,所以新的一年工作过程中,各生产部门要严抓、狠抓安全生产,将安全生产措施落到实处,做到不安全不生产,努力实现零事故生产;公司的绩效工资考核制度,经过去年的摸索与实践,

图片新闻



东粮集团召开2012年人力资源体系会议

2月20日,东粮集团召开人力资源体系会议。会议主要是围绕人力资源体系2012年度重点工作,贯彻培训人力资源体系制度;分析体系管理中存在的问题,研究解决措施;并就规范表单、流程、文档、数据汇总等工作提出具体要求。东粮总部人力资源及五常、方正、肇源等园区的人力资源体系工作人员共11人参加了此次会议。(赵洪英)

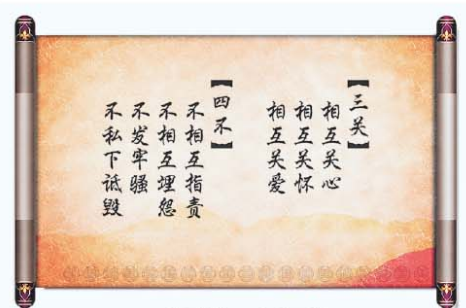


东粮集团与大成糖业达成初步合作意向

2月21日,大成糖业贸易发展(大连)有限公司总经理周平祥,副总经理赵勇、蒋昭瑾来哈东粮总部就大米销售进行对接,双方经过洽谈,达成品牌米销售合作初步意向。近日东粮高管刘永和、白美洁、丁文斌将赴大连,就合作方式、规模进行进一步的洽谈,双方有望达成在辽宁省区域总经销的深度合作。(孙海兵)

关于“三关、四不”的感悟

——财务公司员工开展关爱文化大讨论



“三关、四不”

新的一年，新的起点，财务公司全体同仁将把集团倡导的“相互关心、相互关怀、相互关爱”和“不相互指责、不相互埋怨、不发牢骚、不私下诋毁”牢记心中，时刻鞭策自我，团结协作，不断突破，不断创新，共同为创造东方更加美好的明天贡献自己的力量。

张楠（计划财务部）：在2012年1月15日召开的东方集团年度会议上，张主席要求集团全体员工，特别是领导干部要做到“相互关心、相互关怀、相互关爱”与“不相互指责、不相互埋怨、不发牢骚、不私下诋毁”。“三关、四不”简简单单的几个字，体现的不仅仅是一个集团的文化，更是一个领导者智慧的凝结。

“相互关心、相互关怀、相互关爱”，体现的是全体东方员工的互动，不是单方面的给予，更不是单方面的接受，而是相互的爱和温暖，是彼此用心为对方着想的心意和真诚，正如予人的玫瑰，必定会为自己留下一缕芬芳。

“指责、埋怨、牢骚、诋毁”，这些看似极为贬义的单词实则最为无用，所以张主席提出了“不相互指责、不相互埋怨、不发牢骚、不私下诋毁”的“四不”。

有人说过，“在你食指指责别人的时候，请不要忘了，还有四只手指在指向自己”，所以我们应该用客观的态度对待每一个我们在工作中遇到的问题。

生活就是在不断地知道问题和解决问题中度过的，“指责、埋怨、牢骚、诋毁”只会离间我们的团结，让工作变得困难，让生活变得糟糕，所以这“四不”其实不仅是对待工作的原则，也可谓是让我们生活变得美丽的一剂良方。

我们为了一个理想来到东方，东方也会在我们的手里越来越强大，就像树根和树叶，在彼此付出的同时也收获着来自对方的营养。

不是华丽的辞藻才能体现智慧，不是冗繁的字数才能体现细致，真正的智慧往往就是简单而真实，不脱离实际，耐人寻味且历久弥新。

王立群（内审风控部）：相互关心、相互关怀、相互关爱在我们身边无处不在，我们每个人都需要它，无论是在工作中，还是在生活上，得到别人的关心、关怀、关爱是幸福的，同时我们也应该主动去关心、关怀、关爱他人，从点滴小事做起，同事出差回来，工作繁忙辛苦时，送上一句真诚的问候，你辛苦了，递上一杯热



财务公司组织“三关、四不”讨论会

茶，一定会冲淡他的疲劳。让大家一起来营造一个和谐的工作氛围，相互勉励，用你的智慧，你的善良、你的包容、你的勤奋以百倍的热情投入到工作中去，发挥你的聪明才智，更好的为集团服务。

对于不相互指责、不相互埋怨、不发牢骚、不相互诋毁，我们在一个集体里工作，应该具有团队意识，相互团结、相互配合、相互理解是灵魂，要有高度责任心，我们是为了祖国的富强，为了集团发展得更好，为了实现自己的理想，为了生活而工作，所以，在工作上遇到问题时要多问问自己是否做得很好，要勇于承担责任，敢于承担责任，做好自己的本职工作最重要，只有这样才能更好的服务于社会，服务于公司，成就事业，实现理想，实现人生价值，同事之间相互照耀，闪耀出人性的光辉，让真诚和谐之花在东方集团大放光彩！

周锐（信贷业务部）：为打造东方“狼性”团队、提高团队凝聚力、团队成员的归属感、提高团队成员的积极性、主动性、创造性而进行工作；为达成我们的最高目标，杜绝消极言论的传播，让大家在相互信任的气氛下相互合作。

为打造东方“狼性”团队，从我们信贷部做起，形成“相互关心，相互关怀、相互关爱以及不相互指责、不相互埋怨、不私下诋毁”的团队风尚。

刘畅（产融创新部）：人的本质是爱的相互存在。我们每个人都需要关爱，关爱是一种美德，别人给予我们关爱，那我们更应该去关心爱护别人。得到别人的关爱是一种幸福，关爱他人更是一种幸福。在工作中，我们会遇到各种各样的问题和困难，我们要做的不是去指责、去埋怨、发牢骚和诋毁，我们要从自身找问题，更要宽容，多一些宽容，也就多了一份理解，更多了一份关爱。

让我们从一点一滴的小事做起，学会关心、学会关怀、学会关爱、不相互指责、不相互埋怨、不发牢骚、不私下诋毁。

无论是“三关”还是“四不”都离不开一个“爱”字。有了爱就有了一切。

孙宇楠（金融同业部）：企业要持续稳定发展，团队精神是主动力。在我们公司更要体现这样的精神，公

司虽然人数不多，但是每个部门的工作都是一环扣一环紧密相连。只有铭记“三关、四不”，我们在工作中才能相互协作，才能避免工作中因为个人原因出现不必要的问题，提高工作效率。

无论何时，只有公司稳定发展，我们自己的价值才会有最好的体现。

李思佳（综合管理部）：工作中，将“相互关心，相互关怀，相互关爱”牢记心中，公司无小事，事事巨细，认真负责的对待每份工作，关心与工作有关联的一切事物，拓展自我的视野，多交流多沟通，多听取他人意见，将工作做到更加完美，多与同事之间分担工作，与大家共同进步；同时也要做到“不相互指责，不相互埋怨，不发牢骚，不私下诋毁”。生活中，将“相互关心，相互关怀，相互关爱”更加要牢记心中，公司每一位同仁都是我们的兄弟姐妹，彼此多多关心，多多关怀，多多关爱，将财务公司营造成一个幸福的大家庭！

今后无论是生活中还是工作中，一定将“三关四不”牢记心中！诚实做人，认真做事；说到做到！

坚守岗位，执着去爱

——优秀管理奖获得者刘艳梅

编者按：

从1995年起就与刘艳梅相识，17年来，她既爱东方，亦爱家。她与千千万万的母亲、女儿、妻子一样爱她的家人。她亦与无数的东方同仁一样爱她的工作，从未因家事而影响工作，即使在母亲生病住院的时候。是什么让她有如此的力量，是“爱”——对东方、对工作的那份执着的爱。



颁奖词：

性格开朗的她，往往能感染周围同事在辛苦工作中体验快乐；忘我工作的她，却总是吃苦在前，从不抱怨。去年她正要出差，母亲突然生病住院，看着躺在病床上的母亲，她不忍心走，她多想留在母亲身边，尽一份儿女的孝心，但为了工作，她不能多想，母亲只能由同事帮忙替她照料。正直无私的她，工作中敢于“碰硬”，不怕得罪人，对违法违规问题和经济犯罪做到一查到底，决不退却；业绩突出的她，为集团防范经营风险做出了重要贡献。她就是来自东方集团股份有限公司的审计稽核部总监——刘艳梅。

获奖感言：

今天获奖，深感荣幸。这不仅是我

个人的荣誉，更是我们团队的荣誉。这份荣誉将激励着我和我的团队继续努力做好本职工作。在此我要特别感谢集团领导多年来对我的培养和工作的肯定，还要感谢我的同事，感谢他们对我工作的支持与配合。

2011年，我们按照集团领导的要求，全面推进和落实审计稽核体系的各项工作。围绕防范经营风险，重点跟踪公司的资产安全情况；监督检查公司财务收支、制度执行、合同收益情况；有效开展应收账款、库存销售、工程建设等专项审计，圆满完成了各项任务。

在今后的工作中，我们会更加努力，一如既往，说到做到，为集团发展保驾护航，为审计事业再立新功。