

张宏伟出席找矿突破战略行动民营企业座谈会



张宏伟出席找矿突破战略行动民营企业座谈会并做发言

□本报通讯员 高广彬 报道

3月28日下午，国土资源部、全国工商联在京联合召开找矿突破战略行动民营企业座谈会，邀请我国知名民营企业企业家参加，重点围绕民营企业在找矿突破战略行动中如何发挥作用，听取民营企业家的意见建议。国土资源部党组成员、副部长汪民主持会议，国土资源部地质调查司司长彭奇鸣介绍了《找矿突破战略行动实施方案》，东方集团董事局主席张宏伟等6位企业家代表作了发言。国土资源部部长、党组书记、国家土地总督察徐绍史，中央统战部副部长、全国工商联党组书记、第一副主席全哲洙出席会议并作重要讲话。

徐绍史指出，找矿突破战略行动是提高我国资源保障能力、确保经济持续健康发展的重要战略措施和重大举措。矿产勘查开发前景广阔，实施

找矿突破战略恰逢其时，并对民营企业做好投资矿产勘查开发提出了建议：要敢于投资风险勘探；要注重资本与技术相结合；要走探采一体化道路；监督并协助政策的实施和完善。同时指出实施找矿突破战略行动国土资源部需要做好指导服务和监管工作，一是提供找矿选区信息服务；二是做好科技资金的支持；三是坚持规范市场秩序；四是着力保护投资者权力；五是努力营造良好的市场环境；六是加强与全国工商联建立合作协调机制，进一步加强与企业的沟通和联系；七是民营企业要自律、诚信。

全哲洙提出，找矿突破战略的实施需要实现机制突破、公平竞争、资本与技术相结合、市场取向与政府主导相结合等问题。

集团主席张宏伟在会上发言，详细介绍了东方集团积极开拓新的矿产

资源勘探开发项目，在找矿突破战略行动中做出的新贡献，以及对于找矿突破战略行动机制体制创新方面的建议，提出应打造中国民营企业与国有企业合作找矿新模式，创建民营企业品牌价值等问题。张宏伟主席强调：创新找矿突破机制，与大型国有专业公司、重点省区地质矿产局、勘察设计院及相关科研院所建立战略合作关系，本着优势互补、互惠互利、强强联合、实现共赢的原则，增强在找矿领域的市场竞争力。民营企业在国内外矿业市场稍纵即逝的各种商业机遇面前，反应相对敏锐，捕捉能力较强，决断较为迅速，而国有大型企业技术和资金实力雄厚，执行能力强，双方互补，强强联合，形成找矿突破行动战略联盟，从而使企业资源配置实现优化，在找矿、探矿领域创造出更大的价值。

评论

积极参与找矿突破战略行动

日前，国土资源部、全国工商联在京联合召开找矿突破战略行动民营企业座谈会，重点围绕民营企业如何在该行动中发挥作用，听取民营企业家的意见和建议。我们认为，找矿突破战略行动是国家战略，作为民营企业应积极响应国家号召，并在参与矿产勘查开发的过程中有所作为。国家计划用8到10年实现重要能源资源找矿突破，推进资源产业战略西移、海域与境外拓展，并建立重要能源资源储备体系。

找矿突破战略行动是我国矿产事业的一次重大改革和创新，战略的实施将进一步激发民间资本的活力，为我国矿产资源勘探开发和利用带来更大的发展动力。找矿突破战略行动是贯彻落实《国务院关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》的重大举措，是对生产力的解放，对体制改革的推动，为民营企业进入矿业领域提供了难得的发展机遇。

民营企业参与找矿突破战略行动，国家应从政策上确保民营企业平等地参与竞争，鼓励资本和技术的结合，为民营企业融资提供便利；要简化审批手续，优化审批程序，为企业投资创造良好的环境；要创新找矿突破机制，形成找矿突破行动战略联盟，实现国有企业和民营企业有机互补，特别是在海外市场，鼓励民企当先锋，国企当后盾，打造中国企业走出去的模式，创造中国企业的品牌。

(罗伟)

东方集团与中国黄金集团签署大浩山金矿项目建设合作开发协议

□本报通讯员 高广彬 报道

2012年4月5日下午，东方集团董事局主席张宏伟在北京总部会见中国黄金集团公司总经理孙兆学一行，双方就合作开发建设江西彭泽大浩山金矿项目进行了深入洽谈、交流和探讨，在合作模式、团队建设、运营管理、奖励机制等方面达成



东方集团与中国黄金集团签署协议

一致意见，签署了有关大浩山金矿项目建设合作开发协议。

张宏伟主席首先对孙兆学总经理来访东方集团表示热烈欢迎，并希望双方建立稳固合作关系，共同探讨建立长期合作模式，实现优势互补，互利共赢。张主席向客人介

绍了东方集团的发展历程和企业在金融、矿产、港口交通、粮油食品、建材流通、能源开发等领域的业务发展情况。

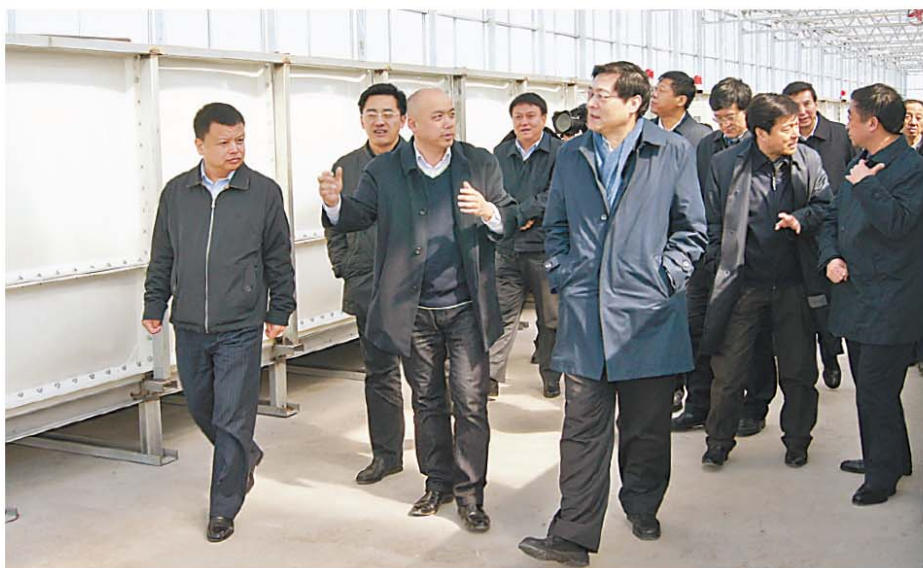
中国黄金集团孙兆学总经理对东方集团自改革开放以来在各业务领域取得的骄人成绩表示祝贺，并

向张宏伟主席简要介绍了中国黄金集团近年来的发展状况，以及今年的发展战略，对彭泽大浩山金矿项目进行了客观、科学、积极的评价，真诚希望与东方集团进行紧密合作，共同开发建设大浩山金矿项目。

杜家毫视察东方集团五常农业高科技示范园区

□本报通讯员 韩占涛 报道

3月26日，黑龙江省委副书记、省委农村工作领导小组组长杜家毫在省直有关部门负责同志的陪同下深入到五常市，就备春耕生产、新农村建设和局县共建情况进行调研。调研期间，五常市委书记姚志波、副市长杜泽春陪同杜家毫仔细查看了五常市耕地的整理情况，又来到红旗乡温室蔬菜基地和东方集团水稻育秧大棚及智能化浸种催芽基地，详细了解备春耕生产情况。在东方集团五常农业高科技示范园区，杜家毫仔细询问了园区水稻育秧大棚及智能化浸种催芽基地建设情况。他指出，五常市认真贯彻



省委、省政府关于搞好备春耕工作的各项部署，去年秋整地标准高、效果好；今年新建5处水稻智能化浸种催芽基地，可保证全市200万亩优质稻田生产用芽种，为实现水稻生产机械化、标准化、规模化奠定了坚实基础；与山东寿光等地加强合作，蔬菜生产有了很好的开端，整个备春耕工作出现了很多亮点。他强调，做好备春耕工作是当前农村各项工作的首要任务，要把备春耕生产牢牢抓在手上，为全年农业生产打下良好基础。五常是全省重要水稻生产基地，对“五常大米”一定要保护品牌、保证质量，并做好加工这篇大文章，增强辐射力，提高附加值。

哈尔滨市人大常委会主任王颖视察东方集团五常智能育种基地



2012年4月5日市人大常委会主任王颖率队到五常市检查。在五常市委书记姚志波、人大主任丁顺的陪同下，检查组一行实地考察了

东方集团五常农业高科技示范园区智能育种基地，并就大项目推动地方经济社会发展情况进行调研。
(韩占涛)

哈尔滨市政协主席姜明视察方正园区



3月28日，哈尔滨市政协主席姜明一行在县委书记刘军等陪同下参观了方正经济开发区和东粮集团方正稻米加工园

区，并听取了方正园区总经理辛赵升有关园区建设和经营情况的介绍。

(纪远)

□本报通讯员 孙海兵 报道

东方集团粮油贸易企业联合体成立预备会议和成立大会于4月10日在哈尔滨金谷大厦举行，吉林、辽宁、黑龙江42家成员企业及中储粮、北大荒等10余家嘉宾企业参加了本次活动，黑龙江省粮食厅、工信委等部门领导应邀出席。东粮集团总经理赵继河、黑龙江省粮食局金辉副局长在成立大会上分别致辞。集团领导池清林和黑龙江省粮食局金辉副局长共同为标徽揭牌。

成立预备会议审议通过了东方集团粮油贸易企业联合体筹备工作报告、东方集团粮油贸易企业联合体章程和标徽、理事会成员单位名单；推荐了理事长、理事；任命了理事会秘书长，并举行了联合体合作宗旨签约仪式。

联合体的宗旨和发展目标是：以国家粮食产业政策为遵循，以效益为中心，以东粮集团为主导，依托东北地区粮食资源，联合各地有一定规模和实力、并有一定发展潜力的粮食企业，发挥联合体的品牌、资金（融资）、物流、信息优势，在粮食收储、

精诚合作 互利双赢 共同发展

——东方集团粮油贸易企业联合体在哈成立



东方集团粮油贸易企业联合体揭牌仪式

粮食加工、市场营销、期货经营、品牌建设、销售拓展等经营环节，分工合作，优势互补，有序竞争，构建收、储、加、销一体化的经营模式，实现精诚合作，互利共赢。

联合体经营模式为：联合体成员

企业独立核算，自负盈亏；充分发挥成员企业各自优势，共同研究粮食政策，市场信息，实现资源共享、资金互助、设施互用，互相促进，共同发展；在联合体经营规模、合作方式、收购价格与标准、加工质量与标准、

粮油销售定价、产品包装与设计的提升、销售渠道建设、品牌设立、营销策划与对外宣传等重大事项方面，由东粮集团提出指导性意见，联合体成员企业共同协商确定，避免联合体成员企业间进行无序竞争；联合体成员共同制定发展规划和经营战略，合理安排经营布局，并根据现实情况确定经营模式和经营方案。

联合体以东粮集团为主导，以平等、协商为原则，行使协调、指导、管理和服务的职能，在粮食收购、储存、运输、加工、销售等各业务环节上成为链接各成员企业的桥梁和纽带，为各成员企业提供一个以信息、资金、物流和销售为节点的综合服务平台。

联合体的成立有利于成员企业走联合发展之路，实现优势互补，资源共享，发挥聚合效应，实现快速发展；有利于应对日益激烈的区域市场竞争，优化产业经营结构，实现发展方式转变，增强市场竞争能力；有利于实现产销对接，构建收、储、加、运、销一体化的经营格局，促进东北地区的粮食流通，更好地发挥为国家粮食安全、农业生产和农民增收服务的重要作用。

矿业集团

大浩山-利山金矿外围地质勘查实施方案完成初评

□本报通讯员 黄立志 报道

以江西彭泽大浩山、利山金矿为依托,加大现有矿权区域的地质勘查力度以及周边优质矿权的并购,把江西逐渐打造成东方集团一个重要的矿业基地,是集团矿业投资的重要举措。3月12日,916地质大队提交了大浩山、利山金矿区域四个地质勘查项目的实施方案。经矿业公司内部充分讨论,该实施方案于3月16日通过了初评。



彭泽矿业野外勘探

国务院四部委在京组建找矿突破战略行动领导小组

据中国国土资源报报道 3月29日下午,找矿突破战略行动领导小组第一次会议在京召开。以此为标志,由国土资源部、国家发展和改革委员会、科技部和财政部共同组建的找矿突破战略行动领导小组正式成立,国土资源部为找矿突破战略行动领导小组牵头单位。

根据通知,找矿突破战略行动领导小组的主要职责为:统筹国家产业布局与地质找矿工作部署;研究解决找矿突破战略行动实施中遇到的政策措施和体制机制方面的重大问题;研究年度或阶段性地质找矿工作部署调整等重大事项。国土资源部部长、党组书记徐绍史提出,找矿突破战略行动,既不同于计划经济体制下的大会战,也不同于目前很多工程规划采用的政府引导、财政拨款、争投资、上项目、养队伍的传统模式,它是用公益性工作提供优选靶区,利用市场导向引进社会企业资金。

彭泽矿业努力克服困难,积极推进重点工程建设

□本报通讯员 万水良 报道

如何实现10月1日投产这一经营目标,是今年彭泽矿业有限公司各级领导思考问题的核心,也是公司一切工作的重中之重。要实现这一工作目标,彭泽矿业目前仍面临着许多困难,然而面对困难,彭泽班子成员没有畏惧,更没有退缩,而是充分发挥“刚韧、无畏、探求、超越”的东方精神,采取层层剥茧的方法,问题一个一个地处理。在外部环境方面,通过多次拜访各级政府,走访地方群众,积极主动沟通,以求得地方政府和当地村民的理解和支持;在内部工作分配方面,一把手亲自抓重点、关键问题,班子其他成员各司其职,班组既分工又合作、形成合力,有效地

提升了团队的战斗力。

在去年底顺利完成了兆吉沟和东坑的村民搬迁后,东坑选厂和尾矿库建设的前期准备工作成了目前的重点,为尽快完成施工现场的道路建设和供电工程,他们不等不靠,积极主动,边设计、边落实施工单位、边补办手续。进入2月下旬以来,南方春雨绵绵、未雨有间断,对工程影响较大。为赶进度,将天气影响降到最低程度,彭泽矿业指派现场负责人督促,采取无雨小雨大干、中雨小干,大雨在家做准备工作的工作方式,见缝插针,抢时间,赶进度。目前,各项重点工程进展良好,兆吉沟矿山道路已修到6#平硐以上,已完成50%以上工程量,东坑道路已完成80%左右,东坑供电工程也正在进行开坑、立杆工作。整个矿山工程建设的前期准备工作即将顺利完成。

赤峰银海金业召开第二季度生产动员大会

□本报通讯员 吕文俊、康宇恒 报道

4月5日,赤峰银海金业有限责任公司召开2012年第二季度生产动员大会。公司领导班子成员及中层以上管理人员参加了会议。

公司总经理贾永贵在会上指出,由于春节假期等客观原因,银海金业一季度生产只完成了出矿及选矿任务,采区的落矿及掘进任务没有按时完成;一季度安全管理工作总体完成较好,但是采区相关领导及安环部门要高度重视和关注安全隐患和薄弱环节,继续严抓狠抓安全管理工作。

副总经理白彬羽强调,二季度生产任务的完成情况将关系到

公司全年生产指标的达成,各生产单位要将二季度任务细化到每个月份,细化到每周,细化到每个工作日,努力完成二季度生产任务,为公司实现全年目标打下坚实基础。

公司主管安全的总经理助理李波民在会上检讨了安环部在安全管理上存在的不足。安环部向公司领导保证将在以后的工作里加强自身的责任心,积极对公司的安全隐患进行有效的排查处理,确保公司的安全生产和生产任务目标的顺利实现。

物业公司

节能减排 从我做起

物业公司以倡导“节能减排、保护环境”为主题的绿色文化行动,在集团哈总部各处室、各公司及驻厦客户的积极参与下拉开了序幕。本次活动的宗旨是通过节约一度电、一滴水,一张纸,一粒米等身边的有限资源,让每一个人从身边点点滴滴的小事情做起,弘扬艰苦奋斗、勤俭节约

的民族精神,传承东方文化,促进东方事业的发展。

物业公司制定了全面、细致的“节能减排”活动细则,并下发至大厦每个公司、每个部门,倡导大家从身边的琐事做起,例如:养成离开办公室时随手关灯、关空调、关电脑的良好习惯;办公室、会议室冬季空调温度不低于18℃、夏季

空调温度不高于26℃;天气晴朗、光线充足时,建议办公室、会议室可以采用自然光线为宜;积极推广“无纸办公”、“无纸通信”;提倡双面使用打印纸;减少一次性用品(如纸巾、纸杯、筷子、方便碗等)的使用;树立节俭文明的生活消费理念,节约粮食,反对浪费;倡导乘坐公共交通工具、骑自行车或步

行上下班;建议多爬楼梯,每天爬五层楼,相当于慢跑1500米等等。

作为物业公司今年的重点工作之一,此项活动已经赢得了大家的认可与参与,纷纷献计献策,提出好想法、好建议,体现了人人参与、从我做起的特点。我们有信心在大家的参与支持下把这次活动办得更好,获得圆满成功。(陈晨)

图片新闻



联合能源高升项目合作区:开展“中国水周”宣传活动

在“世界水日”和第25届“中国水周”到来之际,联合能源高升项目合作开发作业区结合单位用水实际,在全区范围内开展了以“点滴做起,人人参与节水”为主题的宣传活动,让每名员工都树立起“科学用水、节水和我们每个人切身利益相关”的理念,以实际行动参与到节水活动中来。(杨惠娟)



赤峰银海提高银回收率的工业试验

赤峰银海金业选厂开展提高银回收率的工业试验。从2012年3月30日开始,选厂开展选矿工业试验,力图采用载体药剂提高氧化银的浮选回收率。图为试验中选矿工人对流程进行取样化验。

(刘建明)

哈尔滨市妇联主席杨杰到东方集团调研

4月6日，哈尔滨市妇联领导杨杰在南岗区妇联主任陈琳、市妇联有关部门负责人的陪同下，来东方集团调研妇女工作，并就如何发挥非公有制企业妇委会工作的示范作用进行座谈。

东方集团党委书记池清林首先对杨杰主席一行到访东方集团表示热烈欢迎，并向客人简要介绍了东方集团30多年的发展历程以及企业在金融、矿产、港口、粮油食品、建材流通、能源开发等领域的发展情况，特别是集团党委和领导班子重视妇女工作、关心女员工工作、生活与健康、维护她们的合法权益、



哈尔滨市妇联主席杨杰到东方集团调研

加强女员工培养教育、充分发挥女员工在企业建设中的作用等方面所取得的成绩。

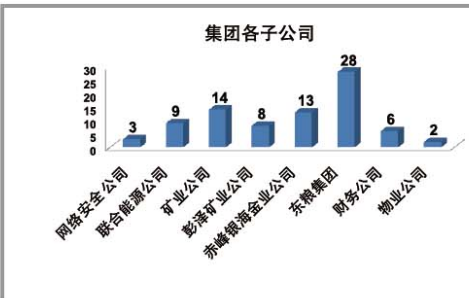
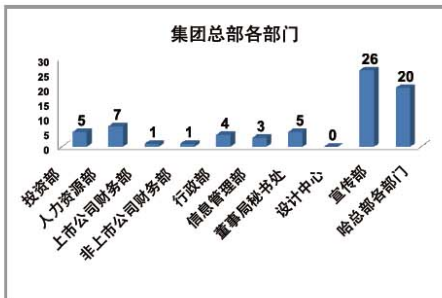
杨杰对东方集团妇女工作所取得的成绩给予高度的评价和赞扬，对东方集团在非国有企业妇女工作中所起到的示范作用表示关注，同时也对东方集团在巴基斯坦能源项目及玻利维亚矿产项目的进展情况进行了了解。

集团参加此次座谈会的人员还有：妇委会主任刘慧颖、副主任刘艳梅、委员李春秀、张英芳以及人力资源部丁超等。

(丁超、樊晶)

东方手机报上线运行

2012年3月手机报稿件量统计



《东方手机报》以手机短信的方式，以日发的频率，于2012年3月5日正式推出(试发)。以快捷、灵活的表现形式迅速反应，当日新闻即时上线，已成为员工了解集团发展、产业经营动态、企业文化建设、相关行业信息及政策资讯的窗口，获得了各级领导和员工的广泛好评。

目前东方手机报的内容主要有集团要闻：集团层面新闻、公开发布的公司决策；好文推荐：经营理念、美文赏析、人生感悟；经营动态：各项目、各子公司的运营中动态新闻；文化建设：集团文化活动、文化建设推广、先进事迹；行业信息：集团经营范围涉及到的行业新信息；政策导读：与集团发展战略相关的政策性新闻等。手机报从内容采集，到整理编辑和顺利发送，都离不开

集团宣传体系全体通讯员的不懈努力，也得到集团各职能部门、各产业板块、各公司的大力支持。各公司、部门还提出了许多好的意见建议。

截至4月4日，东方手机报编辑部共收到投稿155份，实际用稿108份，其中东粮集团、矿业公司、联合能源、财务公司提供的稿件数量比较多；粮油公司实际使用稿件数量达到28条；矿业公司实际使用稿件数量达到19条；联合能源实际使用稿件数量7条，财务公司实际使用稿件数量6条；北京总部通讯员严江宁、王雅静，哈尔滨总部通讯员孙海兵、周双、陈曦等所投稿件均在6篇以上，认真履行了作为宣传体系通讯员的职责，高效地完成了所在部门的宣传通讯工作。

(何诗穹)

联合能源开办午间英语角



联合能源职工利用午休时间学习专业英语

为了在工作中能进入到更好的状态，掌握更好的语言基础，联合能源在每日的午休时间开展了英语角活动，利用午休的半小时进行纯英语环境式练习，让员工们能更好的掌握口语，也让员工了解了更多在工作时需要的专业术语。

(王薇)

党建小知识 企业党委的职责

- 保证、监督党和国家的政策、方针及企业的各项决定的贯彻执行。
- 积极为企业的改革和发展出谋划策，参与讨论和决定企业经营、科研、行政管理工作中重要事项，支持企业领导在其职责范围内独立负责地开展工作。
- 按照从严治党的方针，加强企业党组织的思想、组织、作风建设，发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，具体指导党支部工作。
- 制订发展党员规划和年度计划，指导党支部有组织、有计划、

有重点地做好发展党员工作。按照党章的有关要求，认真负责地做好预备党员、审批和预备党员转正的审查、审批工作。

• 严格执行党员教育和管理的各项制度。认真做好民主评议党员和支部评议工作，定期召开党委会、党员大会和举办党课，健全党内的组织生活会和民主生活会制度，积极开展“创先争优”活动。

• 做好党内的纪律检查工作，严格执行党的纪律。

• 领导企业工会、共青团、妇委会等群众组织。

(丁超、樊晶)

好文推荐

股份公司总裁刘马克推荐文章：《从杯子摆放看精细管理》

出自2月28日《中国矿业报》的文章《从杯子摆放看精细管理》，从小处着眼，以山东兖矿集团杨村煤矿机修厂为例，探寻了精细化管理应该“精”在何处，“细”在哪里。一个单位要想达到精细化管理的目的，必须让精细化管理理念深入人心，成为职工的自觉行为，还要想方设法方便职工操作。注重在“精”字上下功夫，在“细”字上做文章，从细节入手，从小事抓起，严格程序，规范运作。

网络信息安全技术有限公司常务副总经理刘云中推荐书籍——《你在为谁工作》

中国华侨出版社出版的《你在为谁工作》(作者：冯世华)一书深刻阐释了企业推崇的优秀员工思维理念。“我们到底是在为谁工作呢？”在当今这个浮躁的年代，我们需要用什么去重新点燃工作激情，实现自我价值？是耳提面命的空洞口号，还是触动心底的反思？如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的人生理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

体现和提升自我价值

随着企业的快速发展和不断壮大，对员工的要求也在不断提高。通过开展各类活动促使员工进步，希望员工能在各方面都快速成长，以适应企业发展的需要。员工积极参加集体活动是自我价值体现和提升的大好机会。

员工积极参加集体活动有什么意义呢？我认为可以：获得奖状(职业生涯中的亮点及说明你具有某项特长的佐证)；锻炼某方面才能的绝好机会(不是每个人都能有这样的机会)；学习进步，有利于工作和个人成长；认识、加深和更多同事的了解，结交更多的朋友(朋友是人

生中巨大的财富)；展示你的才能，让公司领导更加深入的了解你，这是你难得的正大光明的在领导和同事面前表露水平的机会(也许就是你这颗金子发光的契机)；根据员工参加活动的积极性评估其是否具有更多的荣誉感、集体观念、大局观念、积极进取、勇于挑战等优秀品质和更高层次的觉悟(这是职业生涯成长道路上的重要指标项)；让你更有自信，增加魅力指数(没准儿有了许多粉丝)；给自己一个挑战自我的机会(人生最难战胜的不是别人，而是自己)。希望东方之子都能在企业快速发展的洪流中闪烁出自己的光芒！

(赵洪英)