

东方集团召开四月份月度工作会议

□本报通讯员 容华、向信 报道

5月12日上午，集团在北京、哈尔滨总部视频会议室召开四月份月度工作会议，集团各板块子公司以电话会议方式参会。会上，粮油公司、矿业公司、财务公司分别做了四月份工作情况的总结，并对五月份工作计划的具体推进做了汇报。

张主席对各公司下一步工作做出指示。粮油公司要重视队伍搭建，加强零售渠道团队建设；要确立合作模式，努力做好模式创新，管理体系与合作模式要相匹配。在建立合作的同时，需明确风险分离、业绩评价和责任追究，并确定风险、责任的归属，同时要有相应的管理团队来落实与验收；要做好市场预测，预控风险；做好风险出现前后的预警与处理，提前制定风险解决方案。销售团队就风险预警和控制需召开专题会议讨论研究；要做好新产品工作进度管理规划。粮油经营班子要专题讨论制定工作完成时间表，明晰新产品的验收及后续工作的实施规划以及园区建设的计划，追踪工作实施进度。专题研究园区规划，拿出可行方案。

矿业公司要制定长远发展规划，根据四月勘探结果，重新制定五月的勘探计划，以长远规划为主，做



东方集团四月份月度工作会议现场

好生产、勘探、扩界的长期规划和实施方案。完善管理计划，做好法律、生产关系上的解决应对措施。要完善矿区人员配备，加强队伍建设，管理正规化。要巩固与发展彭泽矿业与中国黄金的良好合作关系，并做好与当地政府的沟通工作。

会上，张主席还对此次率团访问巴基斯坦取得的成果向大家做了介绍，此次张主席访巴与巴基斯坦

总统、石油部长、水电部长分别举行了专项会谈，汇报了联合能源油气项目取得的良好业绩，和未来的发展期望，切实推动了风能项目的快速进行。联合能源的油气、风能项目均可缓解巴基斯坦能源需求起到巨大作用，因此得到了巴基斯坦政府层面的高度赞同和积极支持。此次访巴进一步推动了联合能源巴基斯坦项目的稳步快速发展。

评论

重视管理沟通

有关研究表明，企业管理者70%的时间是用在沟通上。其中会议、谈判、谈话、做报告、对外拜访、约见等是最常见的沟通方式；另外，企业中70%的管理问题是由于沟通障碍引起的，因此，我们应当重视管理沟通，充分利用各种沟通形式，以提升管理效率和水平。企业管理的最高境界是在经营管理中创造出一种企业独有的精神和文化，对企业这一组织赋予人性，使管理的外在要求转化为员工自己内在的观念和自觉的行为模式，认同企业核心价值观。企业精神与文化的培育和塑造，其实质是一种思想、观点、情感和灵魂的沟通。

有效的管理沟通，需要建立起良性的沟通机制，构建起“开放的、分享的”企业文化；需要我们的管理者提高管理沟通意识，以良好的心态与员工沟通，并与员工不断地分享知识、分享经验、分享目标；需要我们注重对员工沟通技巧的培训，加强心理素质培养，创造相互信任的沟通环境；需要我们合理设置组织机构，尽量减少沟通的中间环节，明确各部门分工，做到各司其职，各负其责；需要我们营造和谐的沟通氛围，与员工保持良好的沟通，让员工参与进来，自下而上，纳入制度化、程序化，使信息更快、更顺畅，达到管理的高效能，真正实现管理的良性循环。

(罗伟)

东方集团股份有限公司参加黑龙江证监局内控规范体系建设培训

□本报通讯员 丁辰 报道

2012年5月24日，东方集团股份有限公司（以下简称“股份公司”）参加了黑龙江证监局、黑龙江上市公司协会举办的黑龙江辖区上市公司内控规范体系建设培训班。此次培训的主要内容为公司内部控制在风险管理、内部控制实施框架和方法以及已实施内控体系建设的公司相关经验介绍等。此次培训为股份公司顺利开展内控体系建设实施工作提供了指导。

内部控制是指由公司董事会、监事会、经理层和全体员工实施的、旨在实现控制目标的过程，内部控制的目标是合理保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。根据《中国证券监督管理委员会公告[2011]41号》文件规定：“境内外同时上市的公司应当按照《企业内



黑龙江证监局内控规范体系建设培训班现场

部控制评价指引》和《企业内部控制审计指引》等的要求披露董事会出具的内部控制自我评价报告和注册会计师出具的财务报告内部控制审计报告。鼓励试点上市公司披露上述报告，主板上市公司自2012年起全面执行。”

东方集团股份有限公司于2012年

3月23日第七届董事会第十一次会议审议通过了《内部控制规范实施工作方案》。根据该方案，股份公司及下属子公司应于2012年度完成内部控制现状梳理、风险识别和评估，以及进行内控缺陷整改，并于2012年年度报告披露前完成内部控制自我评价工作和内部控制审计工作。

东粮集团加快发展园区循环经济

为增强东粮集团核心竞争力，增加园区整体效益，东粮集团多次召开会议，组织相关技术人员研讨发展园区循环经济，目前相关调研已经展开。在稻壳应用上，将重点研究二氧化硅项目，通过稻壳燃烧发电和形成二氧化碳，产品主要应用在太阳能多晶硅板、牙膏、轮胎等生产领域，为替代进口的国内空白和国家政策扶持项目；重点研究利用稻壳、米糠生产生物农药和有机肥项目，是国内农业领域新技术开发项目，可替代化学性农药，也是国家政策性扶持项目。同时，加快



米糠项目进程，米糠项目已经完成中试车间生产线建设，发表学术论文一篇，5月30日将完成中试车间土建改造及中试产品在线测试分析的各项准备工作。尽快完成产品包装、说明书、各种标签的设计底稿工作。7月中旬将完成米糠产品的成果鉴定工作，同步展开米糠产品的市场推广工作，为将来米糠产品大规模进入市场创造有利条件。随着东粮加大新项目研发力度，园区经济将增添强大的发展动力和后劲。
(孙海兵)

东粮集团全面加强风险控制

面对今年粮食市场错综复杂的经营形势，为有效防范、控制、化解决策风险、政策风险、市场风险、投资风险和管理风险，东粮集团强化各经营环节的风险控制。一是建立风控体系。以业务流程管理为基础，健全完善风控流程；建立以风险识别分析与评估，制定并执行风险控制措施、监督与检查风险控制制度与措施为主要内容的风险防控体系。健全完善风控组织，在粮油总部和各经营主体成立风控部门。二是细化各销售渠道关键环节的控制。严格 KA、一级批发市场、网

络营销、大客户及招商渠道等关键环节的控制，分别制定风控流程，明确负责人，并严格执行，形成自上而下，高效规范风控系统。三是加强决策管理。继续坚持市场行情分析会的形式，共同商讨、研究行业整体经济形势，对产品的市场行情进行重点研究。各创利单位重点经营活动，通过领导集体决策的方式控制经营风险。此项措施的推行，进一步规范了东粮集团各环节经营行为，也为东粮集团健康持续发展发挥了重要的保障作用。
(孙海兵)

股份公司矿业部工作组检查赤峰银海工作



5月17日，股份公司矿业部主管领导及相关人员到赤峰银海金业有限责任公司检查矿区探矿和生产安全工作，与正在赤峰银海金业进行矿区探矿的燕郊地质队项目负责人和专业技术人员详细沟通，了解探矿工程的设计进度、质量及钻孔见矿情况等。工作组通过检查采区井下的生产情况，对生产探矿及采场的分布、落矿、出矿及掘进行摸底。赤峰银海金业在现有资源量基础上，进行扩展勘探工作，截止到目前，官地银金矿 2012 年找

矿项目，累计完成钻探 1030 米，激电中梯、磁法扫面完成 2.1 平方公里，在深部揭露多条矿化带，并圈出多个物性异常体，为下一步找矿工作提供有利依据。赤峰银海金业公司 2012 年工作的目标是完成集团公司下达的年度计划工作任务，而近期要将生产探矿及外围探矿作为重点，摸清矿山的资源量。在日常经营中要认真执行集团规定的设备标准化管理，提高设备管理的水平，扎实有序的将矿山生产管理提高到一个新的水平。
(康宇恒、黄立志)

大浩山金矿项目选矿厂工程进入实质性实施阶段

4月24日—4月26日，集团矿业总部、中国黄金设计院、彭泽矿业公司三方召开联合会议，通过前期详细的地质勘察，及对矿山现场情况进行了摸底，三方统一意见，确定了大浩山金矿选矿厂及主运输平硐位置。

5月7日，彭泽大浩山金矿东坑选场主运输平硐兆吉沟入口正式动工开钻，并于5月9日开始首次爆破性作业。这标志着大浩山项目建设重点

工程已进入实质性实施阶段。为确保按时完成大浩山金矿工程建设，早日投产发挥效益。彭泽县政府提高服务企业的意识，成立彭泽金矿服务工作领导小组，县委、县政府及各职能部门一把手全部参与，与彭泽矿业的矿业公司一起深入实地，切实解决工程建设中的问题，使工程稳步顺利推进。
(石鑫、梁建仁)

图片新闻



联合能源巴基斯坦有限公司新进培训生

联合能源巴基斯坦有限公司每年都会有针对应届毕业生的两年培训计划。今年有 1300 名毕业生申请，在严格的考试和面试后，16 名毕业生脱颖而出。经过能力测试、性格测试、小组面试等层层筛选，最后的优胜者都是巴基斯坦和国外著名大学的毕业生。培训生计划有利于根据公司业务需要培养未来的油气人才，同时也为巴基斯坦提供了青年就业机会和技能培训。
(杨眉)



彭泽矿业公司与中金建设召开技术会有序推进工程进度

东方集团彭泽矿业公司与中金建设彭泽金矿项目组相关人员 5 月 3 日、4 日在彭泽公司会议室认真分析讨论了大浩山金矿开拓系统布置设计、兆吉沟矿区和东坑矿区总图布置、选矿工艺流程及厂区设备布置、尾矿库库址布置、电力供应方案等重要内容。图为东方集团矿业公司与中金建设彭泽金矿项目组有关人员的会议商谈现场。
(刘建明)

民生银行香港分行独家合作“芭莎艺术之夜”

□民生银行网站消息

为了拓展在香港地区的品牌形象、树立国际知名度，近日，民生银行香港分行独家战略合作，《芭莎艺术》杂志社、纽约现代艺术博物馆、多姆斯收藏三方首度全球合作，联合主办了2012“芭莎艺术之夜”。这场堪称2012年度亚洲顶级的艺术盛宴，邀请了250位来自全球艺术界、商界、时尚界的重量级嘉宾。全球一百多家媒体亲临现场报道盛况。

在颁奖仪式上，香港分行行长林治洪代表中国民生银行董事长董文标先生向超级收藏家、古琦(GUCCI)集团控制人、佳士得拍卖行最大股东弗朗索瓦·皮诺颁发了“当代艺术贡献奖”。

民生银行成立16年来，一直积极



参与社会公益事业，把艺术公益作为社会责任工作的一项重要内容，素有“艺术银行”之称，在艺术界也有“民生艺术”的美誉。2007年以来，我行先后捐助运营了炎黄艺术馆、成立了中国银行业首家公益捐赠基金、创办了民生现代美术馆、发起了“守护敦煌”大型公益捐赠活动，等等。这些举措极大地提升了全社会对传统文化和艺术的重视程度，赢得了社会公众和文化艺术界的广泛认同。

香港分行是民生银行在境外设立的第一家分行，秉承民生银行“服务大众、情系民生”的理念，在业务快速发展的同时，探索品牌国际化发展之路。此次2012“芭莎艺术之夜”在香港绽放，正是传承了民生文化、让民生品牌走向国际的一次有益探索。

锦州港开通第三条煤炭准班轮航线



□锦州港 报道

近日，锦州港继2011年11月开通两条煤炭准班轮航线后，与华能集团再度联手，共同打造了“锦州—威海”第三条准班轮航线，签约仪式在上海举行。自去年开通“锦州—南京”、“锦州—南通”两条班轮后，效果明显，共带来下水量70万吨。班轮的开通既满足了电厂的用煤需求，又降低了市场波动给港口带来的被动影响，同时加深了锦州港与华能集团的合作，从真正意义上实现了港、航、电的共融。基于两条航线的成功运营，此次业务部与华能集团、时代航运公司共同

选定了具有区域代表性的“锦州—威海”航线作为第三条准班轮航线，进一步增强褐煤在山东地区的下水额，并借此契机提高褐煤在山东地区的认知度。

华能作为大型国有企业，在锦州港创造了多个第一：是港口下水量第一的客户、是第一个开通准班轮的大型企业、是第一家由单一航运公司同时开展三条准班轮业务的电力企业。准班轮航线的建设彰显了锦州港作为褐煤中转第一大港的重要地位，加速推动锦州港成为诚信化港口、品牌化港口、规模化港口。

黑龙江省银监局领导到财务公司检查指导工作

□本报通讯员 陈曦 报道

2012年5月23日上午，黑龙江省银监局综合处处长宋彦因、法规处处长史立伟一行三人到财务公司检查指导案件防控工作。公司经营班子全体成员参加了汇报。会上，姜建平总经理介绍了公司2011年度案件防控工作及对2012年度案件防控工作的安排，双方就财务公司在案件防控工作方面涉及的问题进行了深入交流。宋彦因处长在公司领导的陪同下参观了信息系统机房，

对资金结算系统的运行情况及相关风险控制情况进行了实地考察。

银监局领导对目前财务公司在案件防控工作方面所做的工作给予了充分肯定。宋处长表示，财务公司的经营状况、风险防范状况正在逐步走上正轨，今后将加大对财务公司的支持力度，并建议将公司在产融业务创新、资金管理结算、信息科技等工作方面好的经验和做法整理后向银监局有关领导进行一次专题汇报。



服务至上 劳动光荣

——物业公司开展“优质服务月”活动

五月份，物业公司开展了“优质服务月”活动。活动的目的是通过对大厦及大厦周边环境进行全面清洁、美化和物业公司全体员工的优质服务，为集团及驻厦各公司提供干净、整洁、温馨、舒适的工作环境。树立东方人良好的社会形象。

为此，公司专门研究落实了各部门的优质服务细则。综合办员工餐厅：对餐具、炉具、蒸柜等设备进行彻底清洁，清理卫生死角，杜绝虫害鼠疫的发生，确保食品卫生安全；工程部：清理大厦各层设备间内的物品并对设备进行保养清洁，按大修计划完成制冷机表冷器更新、检修工作，确保夏季空调供冷达标；保洁部：清洗大厦玻璃幕及门口



理石台阶，对一楼大堂理石进行清洗抛光，五月份完成客户办公室所有窗户清洁工作，让大厦在春季里焕然一新；保安部：保养清洁消防设备机组，整理待勤室内物品及卫生，营造清洁整齐的工作环境；经营部：走访驻厦客户，对客户服务的现状及服务中需要改进等方面进行信息和感情沟通，并将有意义的信息及时归纳整理，在第一时间内反馈给相关部门，做到细致入微的全方位服务。

通过公司各部门的整体联动以及每位员工的努力，让优质服务月活动带动物业公司全年工作向深度、广度发展，物业公司的每一位员工都坚信服务至上、劳动光荣。

(陈晨)

让青春在奉献中闪光

编者按：

5月21日下午，东粮集团2012年度“我与东粮共成长”演讲比赛在哈尔滨东方大厦21楼多功能厅举行。来自东粮总部、综合贸易中心、贸易公司、五常园区、方正园区、肇源园区、龙坤种业共七家单位15名选手入围了本次决赛。本次比赛决出一、二、三等奖共6名。其中一等奖获得者为贸易公司谢欧顺，二等奖获得者为粮油总部林婧、综合贸易中心李敏，三等奖获得者为贸易公司张兴博、苏畅、粮油总部桑得荣。

通过本次比赛，选手们充分挖掘身边优秀的人和事，通过生动、具体、典型的事例，诠释着东粮人“刚韧、无畏、探求、超越”的精神内涵，每个点滴都映射着东粮人顽强奋斗、开拓进取的精神面貌！通过选手们深情而精彩的演讲，我们的内心受到了强烈的震撼，我们相信有东粮人如此坚定的信念和满怀激情，东粮的明天一定会更好！本次活动对员工感受企业精神，融入企业发展起到了积极的促进作用。



演讲比赛评委与15位演讲者合影



一等奖获得者贸易公司谢欧顺：

鲜花感恩大地，因为大地哺育她成长；大地感恩江河，因为江河让它不再干渴；江河感恩大海，因为大海让它知道什么是博大的胸怀……我感恩，感恩父母的叮咛，感恩同事的帮助，感恩东粮的培养，感恩领导的肯定……在感恩中，我与东粮一同成长……



二等奖获得者粮油总部林婧：

作为这支生力军的一员，我感到身上责任的重大。后面的工作还有很多，明天是什么，明天的明天是什么，我们都无从所知，也无从把握。但是只要能够报以“我为公司，公司为我”的目标，才会平实的向前一步，做到我与东粮共成长。



二等奖获得者综合贸易中心李敏：

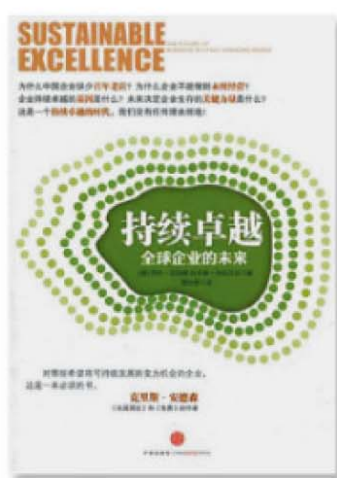
在为企业的奉献实践中，我坚定了搏击风浪的信心；在挑战中的成长，才有我人生的饱满写意与锻造。我将立足实际，开拓创新，锐意进取，为把综合贸易中心工作完成的更加出色而努力，并伴随东粮的成长，向着更高、更广阔的天空去探索，去翱翔！



好文推荐

东方集团
股份有限公司副
总裁、董事会秘
书孙明涛推荐：

当今企业的经营环境正在发生一种根本性的变化，如果我们无视这种变化，我们的未来将会变得岌岌可危——企业的未来属于那些能够持续卓越的企业。在



《持续卓越：全球企业的未来》里，阿伦·克拉默和扎卡里·卡拉贝尔为我们讲述了最具前瞻性公司的发展历程和发展战略，这些公司通过转变经营模式并在构建企业未来的过程中改变着它们自己。在与全球1000多家公司的合作中，阿伦·克拉默和扎卡里·卡拉贝尔掌握了第一手资料，从而了解了公司是如何成功地解决一些重大问题的，诸如资源稀缺、供应链的复杂性以及社会公众不同的期望。通过这些引人入胜的故事，《持续卓越：全球企业的未来》阐明了企业不同的经营方式，这种不同的经营方式在21世纪将决定企业的成功与经济活力。

《持续卓越：全球企业的未来》一书由中信出版社出版，作者是美国的阿伦·克拉默和扎卡里·卡拉贝尔。



三等奖获得者粮油总部桑得荣：

作为一个年轻的东粮人，我以我能亲眼见证东粮的崛起而感到骄傲，在这样的一个如初升之日的企业中，我快乐的工作，努力的学习，与东粮共同发展，我与东粮共成长！



三等奖获得者贸易中心张兴博：

成长，不是一朝一夕立竿见影的事情，它需要树一样的坚毅，需要水一样的圆融，需要不积跬步无以至千里的态度。而在这成长的道路上，“刚韧”“无畏”“探求”“超越”的东方精神，我们不能忘！因为我们与东粮共成长！



三等奖获得者贸易中心苏畅：

东粮不仅给了我展示自己的舞台，而且培养了我的自信，磨练了我的意志，拓展了我的视野，使我不断走向成熟，不断提升自我价值。虽然我们的企业还很年轻，还有很多不尽如人意的地方，虽然我个人的力量微不足道，但我坚信由个人聚成的群体一定可以让东粮更加强大起来！