

分解指标促管理提升 落实责任以实干兴企

——集团粮油板块、矿业板块贯彻年度工作计划



□本报通讯员 何诗穹 孙海兵 报道

日前，在集团召开的2013年工作计划会议上，张宏伟主席提出“少空谈思路，多想实干办法，一切以实际工作业绩说话”的工作要求。根据会议精神，集团各经营板块和职能部门组织本单位、本部门进一步完善年度计划，将全年各项工作指标分解细化，并制定措施将责任落实到人，以脚踏实地的工作作风展现了2013年开局的新气象。

东粮集团科学制定计划指标落实的具体措施，确保计划的严肃性和可操作性。一是狠抓计划分解工作，在东粮集团大计划的基础上，进一步明确各创利单位、各职能部门的工作计划和重点工作，明确相关工作完成的时间节点，并将细化分解的指标落实到主管领导，落实到具体责任人。各

单位在计划落实上要以月保季，以季保年。二是狠抓重点工作的推进。计划会后，东粮集团先后召开了肇源园区专题工作会议、东粮集团品牌营销工作会议、贸易物流仓储设施建设会议、五常现代农业示范区项目建设会议等，对重点工作及时研究、决策，明确分工，落实责任。三是加强协作，保证各项工作之间和每项工作的各个环节之间配合默契，衔接顺畅。东粮集团高管、创利单位负责人与当地政府就有关工作的落实及时进行沟通、协调和对接，进一步赢得了当地政府对企业的积极支持。集团内部也加强了纵向和横向的及时、高效的沟通，上下形成了整体推进的合力，使重点工作进展较快。四是加强计划落实督办。在业绩考核方面完善了考核办法和员工奖惩措施，大力提高企业各项管理制度执行和检查力度。近期东粮总部将组织两个工作指导检查小

组，分赴基层各单位就经营管理、财务制度、风险防控、审批流程等进行检查指导，以进一步提升企业经营管理水平。

矿业公司为贯彻集团计划会议精神，组织各部门分别召开工作会议，突出各部门工作重点，使制定的工作措施更具针对性。在安全生产方面，根据2013年安全工作计划，完善和细化了安全管理与考核制度，制定了全员安全生产培训计划，加强隐患整改，定期进行设备检查，力求做到安全工作“四项为零”：即工亡事故为零、重伤事故为零、重大设备责任事故为零、重大工程责任事故为零。根据2013年经营计划，矿业公司将生产计划指标逐级分解到各生产部门，强化和细化生产组织管理，使承担计划指标的责任人“责、权、利”更加明晰。继续强化和细化生产组织管理，提高掘进和采矿速度，做好掘进、采

矿各工序的衔接，解决好采掘失衡问题，确保选厂生产的连续性和稳定性，使生产流程的整体效率实现更大提升。根据2013年成本计划，进一步严格成本管理，将成本指标分解到各部门、个人，并全过程跟踪考核，每月召开成本分析会，全方位保障工作计划的执行。

人人扛指标，层层抓落实，齐心转变工作作风，努力提高工作效率，真抓实干向管理要质量，务求实效向经营要效益。东方人有信心看得见、实打实的成绩，一步一个脚印成就2013年更出彩的“东方梦”。

评论

在集团近期召开的2013年经营指标和工作计划落实会议上，张总对各经营实体、各部门提出了细化分解工作计划、制订明确的工作方案和实施步骤、确保完成全年工作任务的总体要求。抓好工作计划落实的关键是有效提升企业经营管理的执行力。所谓三分战略、七分执行。执行力就是保质保量圆满完成工作任务的能力，就是把领导的思想转化为行动。真正的执行是责任和成果的集合，是百分之百负起责任，不折不扣取得成果。

有效提升企业经营管理的执行力，就必须明确企业各级层面的工作目标和任务，把各项经营指标和工作计划逐级细化分解到每个工作岗位，做到人人扛指标、层层抓落实；就必须完善公司法人治理结构及配套的项管理制度和实施细则，充分发挥管理体系的作用，不断提高科学管理水平；就必须健全激励和约束机制，建立一套有效的绩效评估和奖惩体系，做到奖罚分明，一切以实际工作业绩说话。

有效提升企业经营管理的执行力，取决于团队和个人的执行能力和工作态度。提升团队和个人的执行力，一方面要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，更重要的是端正工作态度，在工作中努力实践好张总提出的纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越和集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进的工作要求，切实转变工作作风，加强班子建设和团队建设。只要我们按照集团整体工作计划要求，脚踏实地，真抓实干，一件一件抓落实，一项一项抓成效，就一定能够实现全年经营目标。

(本报评论员)

有效提升企业经营管理的执行力

东方集团股份有限公司召开 董事会第二十一次会议

□本报通讯员 丁辰 报道

东方集团股份有限公司于2013年3月13日召开第七届董事会第二十一次会议，审议并通过了《关于认购民生银行可转换公司债券的议案》。公司以不超过人民币8亿元的金額通过网上配售方式认购民生银行A股可转换公司债券中向原A股股东优先配售部分，投资期限为债券到期兑付、转股或卖出之日为止。该事项已于今日在上海证券交易所网站和指定报刊对外披露。

财务公司参加黑龙江省银监局 年度工作汇报会议

□本报通讯员 吕慧媛 报道

3月18日，实业公司监事会主席池清林、财务公司董事长吕廷福等参加黑龙江省银监局年度工作汇报会议，就财务公司2012年工作情况及2013年工作计划安排进行专项汇报。省银监局金守恒局长及相关领导出席会议并听取汇报。

会上，财务公司分别从公司经营指标完成情况、信贷、结算、风控、信息科技、人力资源等方面对公司2012年经营

管理工作做了系统的总结，并对2013年主要工作任务及重点工作做了详细而周密的汇报。银监局领导对公司以往的工作成绩予以充分肯定，并针对2013年工作提出相应的监管意见，建议东方集团为财务公司营造更加宽松的发展空间，使其能够发挥更大的职能作用。池清林表示，将积极与集团沟通，拿出具体办法帮助财务公司解决历史遗留等问题，为财务公司创造良好的经营环境。

管理者访谈

编者语：东方集团2013年工作计划会议确定了集团新的一年的发展目标和各经营主体的经营指标及主要工作任务，会后各经营主体迅速行动，通过逐级落实和细化分解使任务指标落到实处，确保工作到岗，指标到人。本报编辑部就矿业版块和东粮集团2013年的重点工作、未来发展规划等问题分别采访了东方集团股份公司副总裁李云和东粮集团总裁赵继河，矿业版块和东粮集团以科学规划、规范管理、明晰指标、严格考核为主线大力提升经营管理的执行力，决心使2013年的经营管理水平更上一层楼，为2013年计划指标的圆满奠定坚实基础。

以市场发展的眼光经营矿山

——访东方集团股份有限公司副总裁李云

记者：李总，股份公司矿业板块的年度经营指标已经确定，您作为公司矿业板块的负责人，2013年矿业板块在完成经营指标的前提下，未来的发展目标是什么？

李云：2013年是公司矿业板块从前期投入期向运营期转型的关键一年，也是赤峰银海金业公司进入上市平台后的第三个完整年，通过向管理要效益，也通过贵金属市场发展带来的回报，公司实现了效益增长，发展前景乐观，也进一步坚定了我们对公司矿业板块发展的信心。未来，公司矿业板块将由运营中小型矿山发展为中型乃至大型矿山，从收购向整理、运营、增值方向发展，不断并购新资源。不仅抓好生产经营，也要抓好市场机遇，形成优质资产，实现资本经营。

记者：为了实践这样的发展目标，公司矿业板块在今年的重点工作具体有哪些呢？

李云：公司今年面临老旧设备、系统改造和电力改造等重

要工作，要为矿山运营和提升矿山效益打好基础。一项非常重要的工作就是尾矿库干排系统的建设工作。目前整个内蒙地区率先实施尾矿库由湿排系统向干排系统转变，赤峰公司从去年就开始着手这项工作，预计到今年6月底前就能完成整个干排系统的建设并投产使用。尾矿库干排系统能够消除传统尾矿库的溃坝隐患，也解决了传统尾矿排放尾砂造成的环境污染和占用大量的土地的问题，在矿山开采过程中能够尽可能地少占耕地、林地，保护环境。同时，可以使回水得到充分利用，节约水资源。响应了国家节能减排的号召。

记者：股份公司涉矿已多年，现在公司矿业板块的整体运行情况如何？

李云：公司的矿业板块是具有良好的发展基础的，而且公司在矿山上的综合投入比较大。拥有许多高端的专业人才，从公司管理层到矿山人员配备齐整，且大多来自大型矿业企

业，专业技术扎实，具有丰富的矿业生产运营经验。公司矿业板块经过几年来的科学管理、生产建设，矿山价值已经大幅提升。

记者：今年公司矿业板块的管理目标是什么？

李云：管理提升是企业发展的基础，不仅对于矿业板块，对公司的其它板块也是如此。市场价格的上涨会对矿山的经济效益起到非常明显的拉动作用。管理的提升可能无法像市场带来这么快速的效益，但是却是最终盈利的保障。只有管理提升了，市场机会来时企业才能赚大钱，市场低迷的时候，才能扛过去。在相同资源量前提下，矿山比拼的就是管理水平。另外，国家目前对于矿山环保和安全性的要求非常严格，一旦出了安全事故，经济效益就完全无从谈起了。所以，管理工作对于矿业板块来说尤为重要。2013年，矿山的一把手要直接对矿山安全负责，保证在安全生产方面不出



任何问题。

记者：矿业版块在2013年管理提升方面具体有哪些举措？

李云：公司在2月底、3月初恢复生产后，首先做到了全员经过安全生产培训再上岗。为了提高效率，今年赤峰公司把整个采掘工作外包给专业施工企业，改变原来从当地招收员工形成的粗放式管理，并在矿山安装了指纹机，不仅针对公司内部人员，施工方也要严格上下班时间。这样一来，既加强了个人管理，提高了个人的劳动生产率，也加强了协调管理和各环节的衔接沟通，施工企业可统一安排，保证人员24小时运转。同时，各步骤环节清楚，也保障了矿山生产的安全。

记者：您对自己的2013年有些什么想法和展望？

李云：前段时间，张总在会议上说要理清2013年工作思路，要把每一件事情从思路转为具体实施步骤，要把实施步骤落在具体的时间节点上。我觉得每忙碌一段时间，有这样一次整理，对公司的整体工作、对我自己分管的这些工作都有很大帮助，可以把优质资源集中投入到最重要的步骤上。理清思路才能够明确每个人的工作目标，在了解目标后，再具体细化落实。每个人扛上时间指标、任务指标后，效率才能提升，工作起来才能事半功倍。

（采编：容华、何诗穹）

不待扬鞭自奋蹄

——访东粮集团总裁赵继河



记者：集团近期召开了2013年经营指标和重点工作落实会议，请您谈谈如何贯彻落实集团会议精神，做好未来五年的发展规划。

赵继河：3月份，我们进一步完善了2013年经营计划和五年的发展规划。就2013年的工作，我们还是紧紧围绕以下几个方面进行：

一是抓好计划落实。把2013年经营计划和东粮集团五年规划落实到单位、责任人、明确时间进度，加强科学调研，强化落实措施，同时加强指导、督办、检查和考核。

二是抓好五常地区农业产业化布局。充分发挥公司种研、加工园区的优势，进一步加强基地、园区循环经济等方面的工作，形成一个完整的产业链条。

三是抓好科研创新工作。全脂稳定米糠终端产品研发、产业化、新资源食品上报及市场推广要取得实质性成果。军供营养强化米项目也要按照时间节点的要求稳步推进。

四是抓好种研工作。2013年完成东方429品种审定工作，与有实力的种业公司开展合作，再取得3-4个种子所有

权，使龙坤种业具备国家级资质。

五是抓好产融创新工作。围绕农业产业政策，调整融资结构，降低财务成本。通过联合体产融创新实现创收。

六是抓好产销对接工作。通过与产销区大型粮食集团、深加工企业、中储粮系统的战略合作，做好营销三个大区与五常、方正两个加工园区的大米购销业务，保证园区开工率。

七是抓好南北贸易通道建设工作。深化与铁路、港口物流合作，在销区建设东粮的销售窗口，搞好原粮贸易、仓储物流项目的实施工作。

此外还要抓好大项目落实及营销工作，上述这些工作的有效落实会进一步夯实东粮的发展基础和长远后劲，并为东粮快速、健康发展创造有利条件。

记者：东粮集团的五年发展规划目标已经明确，要实现这些发展目标还存在哪些困难？

赵继河：目前，东粮还存在许多短板，发展中也有许多困难。一是东粮还没有完全融入东方集团35年所建立起来的企业文化氛围，在文化建设上还需要进一步加强。二是人才仍然是制约东粮发展的主要因素之一，特别是高端人才急需引进。三是队伍的整体执行力有待于进一步加强。在制度和执行等方面强化内外制约和监督

考核，提高整体工作效率。

记者：市场营销一直是公司经营发展关注的重点，2013年公司会在这方面有哪些具体改善措施？

赵继河：市场营销是今年东粮工作的重中之重，前几天东粮召开会议讨论和完善以东方香米系列品牌为主导的营销措施，正在完善东粮品牌产品营销规划、东粮品牌线规划、东粮品牌产品价格调整方案、东粮品牌营销管理方案。首先要依靠品牌战略，提升大米产品的盈利能力；其次是依靠渠道建设，不断提升东方香米市场占有率；另外，还要以城市为单位组建营销团队，本年重点完成三个销区10个省级以上城市销售队伍组建工作，维护现有销售渠道，拓展新渠道，尤其是团购、网购渠道。

记者：2013年将是公司发展至关重要的一年，在经营管理、班子建设、企业文化建设方面，公司会有哪些新的举措？

赵继河：东粮在经营管理、班子建设、企业文化建设上还将采取进一步的措施。一是东粮总部与各创利单位、部门签订责任状，进一步明确各单位的工作责任和人员责任。二是加强销售团队、管理团队建设工作，制定有竞争力的销售激励

政策；三是加强全员对“刚韧、无畏、探求、超越”的东方精神的认知，在员工中倡导“三关”、“四不”，在东粮总部及各创利单位积极落实张总“纪律严明、作风正派、业务一流、管理卓越和集体决策、分工协作、务实创新、团结奋进”的新要求，提升执行力，提高管理效率。

记者：作为东粮集团总裁，您个人对公司的发展有何展望？

赵继河：纵观这几年东粮的发展，可以说越来越规范，发展的前景也越来越好，东粮集团入选全国十佳粮油集团就证明了这一点。我对东粮集团的发展充满信心。一是我相信国家三农政策对于像东粮这样扎根于东北黑土地、经营辐射全国的企业政策支持力度将越来越大。二是东粮通过几年的发展逐步构建了核心竞争力，而且这种市场竞争力和行业影响力正在逐渐增强。三是东粮员工队伍相对稳定，三年来锻炼和培养出一批担任工作、努力创新的优秀员工队伍。四是东粮的发展得到了集团各个层面的大力指导和有力支持，发展方向比较明确，计划和规划也比较科学务实。我相信东粮的发展前景是美好的，发展的脚步一定会越来越稳健。

（采编：罗伟、孙海兵）

联合能源集团领导带队赴“第十三届中国国际石油石化技术装备展览会”参观学习

2013年3月21日，联合能源集团总工程师魏顶民带领公司各部门选派的15人团队前往位于中国国际展览中心的“第十三届中国国际石油石化技术装备展览会”参观学习。

“中国国际石油石化技术装备展览会”简称cippe，是全球规模最大的石油展，也是一年一度的世界石油装备大会。本次展会展出面积8万平米，共有包括美国、德国、英国、法国、加拿大、挪威、意大利、俄罗斯、韩国、丹麦等12大国家展团在内的全球62个国家和地区的1500家企业参展，其中世界500强企业46家。

同事们认真观看了各个公司展位中的新技术新设备新成果，收集了各类相关资料，并详细询问、了解了一些重点公司的技术装备情况。这次展会参观活动，不仅使技术部门同事了解了业内最新技术、装备动态，以利于联合能源集团的技术升级，也丰富了职能部门同事的石油行业相关知识，增进了他们对公司业务内容的认识。



问、了解了一些重点公司的技术装备情况。这次展会参观活动，不仅使技术部门同事了解了业内最新技术、装备动态，以利于联合能源集团的技术升级，也丰富了职能部门同事的石油行业相关知识，增进了他们对公司业务内容的认识。

合能源集团的技术升级，也丰富了职能部门同事的石油行业相关知识，增进了他们对公司业务内容的认识。

经营快报

东粮集团获黑龙江省2012年粮食精深加工专项财政扶持

黑龙江省人民政府为提高粮食精深加工水平，促进粮食产业发展，根据《黑龙江省粮食精深加工专项资金管理办法》规定，投入亿元对全省粮食精深加工企业实施财政扶持政策，东粮集团高速增长的经营业绩受到省、市政府高度重视。根据黑龙江省财政厅黑财经[2013]74号文件，给予东方集团粮油食品有限公司补助（以奖代补）资金200万元。获得本次财政扶持的黑龙江省企业共计46家，包括水稻、玉米、大豆、小麦、饲料行业。

(张阳)

彭泽矿业荣获2012年度全县“安全生产目标管理先进单位”

2013年3月22日，彭泽县人民政府召开《关于表彰2012年全县安全生产目标管理先进单位的决定》会议。会上彭泽矿业公司荣获“2012年度全县安全生产目标管理先进单位”称号，并被彭泽县人民政府表彰为“2012年度重点生产经营先进单位”。政府领导还要求全县各地、各部门、各单位要以先进为榜样，深入贯彻落实党的十八大精神和科学发展观，坚定信心，扎实工作，开创彭泽县安全生产工作新局面。

(石鑫)

参控股消息

民生银行200亿A股可转债成功发行

民生银行网站

2013年3月15日，民生银行于上海证券交易所公开发行200亿元A股可转债（民生转债：110023）。本次可转债为近18个月以来我国A股市场最大的公开发行项目。3月21日，可转债募集资金已全部划入民生银行，3月29日，可转债正式上市流通，标志着本次可转债项目发行成功。

民生银行分别于2011年8月31日、2013年2月7日获中国银监会、中国证监会批准在A股市场公开发行人民币200亿元可转债。2013年3月15日，民生银行面向投资者开展可转债网上及网下申购。可转债按面值100元人民币发行，债券期限为6年，

票面利率为前三年0.6%，第四至第六年1.5%。投资者可于发行结束后满6个月后至可转债到期日期间进行转股，初始转股价格为10.23元/股。本次可转债发行向民生银行原A股股东优先配售，优先配售后余下部分，投资者可通过网下A类、网下B类及网上三个渠道进行申购。据发行日申购情况统计结果，原A股股东优先获配部分超过71.74%，网上申购数量为151.92亿元，网下申购数量为14355.40亿元，网下A类、网下B类及网上三类投资者中签率分别为0.41%、0.37%、0.37%。

本期可转债募集资金将用于支持民生银行未来业务发展，转股后将计入民生银行核心一级资本，从而提升民生银行资本充足水平。

龙坤种业圆满完成2013年水稻种子营销任务

截止3月19日，龙坤种业2013年稻种销售完毕，比原计划提前30天完成既定任务。龙坤种业在得到五常稻种储备不足、且质量下降的市场信息后，缜密安排，果断出击，将精心繁育的稻花香2号稻种及时加工并上市销售。该批种子超高的品质，在农户取样对比中以绝对优质胜出，因此，销售过程中出现了难得一见的抢购场面。眼下，龙坤种业已将稻种营销工作重点转入跟踪服务、良种研发和繁育上来，为明年营销工作做好充分准备。

(于鑫)



联合能源高升合作区掀起“大干30天”会战热潮

联合能源高升合作区自3月1日起开展“大干30天、日产580吨”劳动竞赛活动，为夺得二季度生产主动权奠定坚实基础。

为确保竞赛目标的实现，成立了以区领导为组长的油井挖潜组、措施攻关组、生产运行组、生产管理组四个专项工作组，实行分块承包，将产量细化到基层采油队、站，以每日汇成大表形式落实竞赛指标完成情况。并在第一时间召开劳动竞赛上产动员会，号召广大干部员工牢固树立大局意

识，紧紧抓住原油上产的关键时期，坚定信心，克难奋进，全身心地投入到原油上产工作中。同时，合作区大力推行“实情在一线掌握、办法在一线产生、问题在一线解决、作风在一线转变”的生产管理一线工作法。合作区领导每天深入生产一线，协调解决劳动竞赛期间的各项生产问题，确保生产的平稳运行。针对夜间生产薄弱环节加大管理力度，加强值班干部的夜间管理，坚持夜间查岗、挂牌制、填写夜间值班记录制度，做好各类应

急预案，确保生产安全平稳运行。

作为原油上产的地质龙头，地质工艺队加强了区块分析与研究，做好产量预测、措施选井及挖潜工作计划，并依据计量、外输和盘库产量变化及时查找和分析原因，确保措施有序接替。重点加强措施排水期油井管理，确保竞赛期间措施增产达到50吨/天。二是抓好老井挖潜工作，及时做好不正常井的复产工作，确保竞赛期间老井挖潜增油10吨/天。三是抓好管理挖潜工作，开展“队增3吨油”活动。四是抓



好捞油上产工作，加强油井试捞、改变工作方式。五是抓好生产运行工作，加大对资产设备的维护和保养力度，开展春季设备集中保养工作。

截止目前，该合作区原油

日产573吨，全区上下正乘着原油产量不断攀升的良好态势，以高昂的斗志、饱满的激情、顽强的作风，向着竞赛目标奋进。

(杨惠娟)

赤峰安全教育培训 银海金业开展

2013年3月22日上午，赤峰公司安环部组织开展针对采区凿岩工、出渣工井下生产安全教育培训工作。

本次培训工作要求所有人员在今后的工作过程中，必须严格遵守公司的劳动纪律，严格执行采区井下安全准入制度。凿岩工在井下作业过程中要严格按照公司要求佩戴劳动保护用品，做好爆破警戒，加强火工用品管理；出渣工出渣前做好井下空气质量检测工作，出矿前必须进行洒水处理，降低井下有害气体对自身的损害，保证生产安全。

通过本次培训，提高了井下凿岩工、出渣工对安全生产工作认识，为公司后续的安全生产工作打下了良好基础。
(康宇恒)

联合能源集团第一期英语角活动成功举行

为大力提升员工英语水平，应对工作中日益频繁的英语交流需要，联合能源集团将于2013年6月邀请专业机构对全体员工进行一次商务英语测评并根据测评结果分班进行英语培训。为给员工们提供一个英语交流的平台并为测评进行前期预热，英语角活动将自2013年3月19日起每周举行一次。

联合能源集团第一期英语角活动主题为“Great Smog”，共有25人参加。主持人精心准备了详实生动的英语资料供大家观看、学习，同事们纷纷用英语发表自己在今年北京雾霾中的亲身感受和对本次环境事件的看法，气氛十分热烈。会后，同事们表示活动对大家的英语学习起到了很好的督促作用，今后要加强单词的积累和口语的锻炼以便在今后的英语角中更



加流畅的与同事们交流。

本次活动激发了同事们学习英语的热情，在全公司营造了良好的英语氛围，为今后各种英语活动的展开打下了良好的基础。
(苏醒)



图片新闻



集团完成年度最大规模IT资产盘点工作

2013年2月28日，集团启动了年度最大规模的IT资产盘点工作，盘点范围涵盖了集团各家分子机构。此项工作已于3月13日完成，共获取数据1300余条。从报送结果来看已经达到了预期效果。此次盘点明确了责任制，把每一件IT资产的责任都落实到部门和使用人，真正做到“谁用谁管谁负责”，保证了IT资产盘点的可靠性和资产的稳定性。

(刘江)



联合能源高升合作区开展反盗气专项活动

联合能源高升合作区高度重视安保维稳反恐工作，积极行动，周密部署，以“预防为主、禁于萌芽、隐患未然”为原则，与当地派出所、厂保卫科联手在全区范围内开展了反盗气专项活动，查处违法用气、私接气源现象，有力震慑不法用气行为，保护油田资源免受损失。截止目前，此专项活动共掐掉盗气点源5处，掐掉气管线260米，为合作区平稳生产提供了有力保障。

(杨惠娟)



物业公司开展“服务技能培训月”活动

物业公司将三月份定为“服务技能培训月”。此项活动主要是围绕服务技能和规章制度为中心展开培训，每周安排固定时间组织新老员工学习服务技能和公司规章制度，培训以主管授课、观看视频、员工座谈交流心得等多样化的形式展开。服务技能培训让员工不仅知道做什么，更重要的是知道怎么做，使员工增强了对企业的归属感，有效提升了公司的服务质量。

(陈晨)

东方之子

编者注：联合能源高升合作区是联合能源集团与中石油集团合作的联合开发项目，以公司拥有自主知识产权的火驱技术为依托，从事稠油稀油开发和技术服务，该项目是中国境内首家获得国家商务部批准的油田提高采收率项目。目前已经建设成为国内规模最大、并率先实现工业化生产的火驱开发油田。



姓名：佟国辉
年龄：45岁
职务：高升采油厂副总工程师、合作开发作业区区长兼党总支副书记

我参加火驱开发工作5年来，见证了合作区块开发形势明显好转，原油产量比联合开发初期大幅提高，油田综合递减为负值。2013年，面对产量、成本的双重压力，工作的主要任务是继续完善火驱注采井网，及时开展动态调配气工作，及时分析跟踪油藏动态、原油物性变化情况，及时开展技术攻关，解决开发方式转换采油工艺问题，确保火驱开发走上良性循环。

围绕原油上产中心工作，我将和我的同事们认真做好新井、侧钻井投产及上产工作，深入挖掘措施上产潜力，

做到科学选井、高效实施。做好油井精细管理工作，切实提升低产井、间开井、捞油井产量，确保每口井处于最佳生产状态，产能发挥最佳。大力实施产量考核、目标管理考核、干部绩效考核，提高全体干部员工产量意识和管理水平，确保生产指标完成。面对成本缺口严重情况，始终坚持向管理要效益的原则，积极发动员工开展修旧利废、节约挖潜、节能降耗活动，做好各项成本项目发生过程控制工作，全面完成联合公司下达的各项业绩指标。

《东方人》报改版工作正式启动

为更进一步推进企业文化建设，加强集团各部门、员工之间的交流互动，改进提高《东方人》报办报质量，现正式启动《东方人》报改版工作，由《东方人》报编辑部全面负责推进。

目前，编辑部由主编全面主持报纸的策划、编辑、出版，贯彻办刊方针，把握办刊方向。另设3名责任编辑和1名美术编辑。具体成员如下：

责任编辑：罗伟、容华、何诗穹。负责根据主编要求和具体版面需求，有重点地组织通讯员进行采访、报道，对投稿进行审查、修订、校对并撰写相关稿件，负责报纸的出版、发行工作。

美术编辑：苏玲。根据责任编辑要求，负责报纸的版面设计、美工、排版、图片处理等工作。

《东方人》报现为半月刊，每月2期，分别在15日、30日出版，每期八开四版，根据特殊需要，可临时出版特刊或增刊。具体版面栏目设置和主要内容如下：

头版：责任编辑罗伟。报道集团层面重要发展动态及重大会议、活动等，主要栏目为集团要闻、视点新闻、权威解读、专栏评论。

二版：东方世界，责任编辑容华。创新以各部门、分子公司负责人访谈的方式，深入介绍集团各产业板块、经营主体的发展现状、管理提升、经营

理念及未来发展前景，展示今日东方及未来东方。

三版：东方参考，责任编辑何诗穹。展示集团各部门、各分子公司最新经营动态，分享对于集团发展具有借鉴意义的信息。主要栏目有产业动态新闻、经营快报、参控股消息、图片新闻、行业资讯、他山之石（优秀管理类文章或优秀行业分析类文章选登）。

四版：东方风采，责任编辑何诗穹。反映集团最新企业文化建设情况和广大员工风采。主要栏目包括企业文化活动报道；重大节日、活动专刊；东方之子；品牌产品。

欢迎集团各部门及各分子公司员工根据《东方人》报版面设置积极向编辑部投稿并提出宝贵的意见和建议。投稿内容可为所在部门、分子公司最新经营动态和企业文化活动报道，也可为个人对工作、集团的感想或在重大节日（如“五一”、“五四”、“七一”、“十一”、“春节”等）来临时的感悟。

编辑部联系方式：

罗伟 邮箱：luow@orientgroup.com
电话：0451-87587693

容华 邮箱：rongh@orientgroup.com
电话：010-56311795

何诗穹 邮箱：hesq@orientgroup.com
电话：010-56311790

(何诗穹)